**Какие работники вправе выбирать любое время для отпуска в 2019 году**

В России поменялись правила предоставления отпуска с 2019 года. Об этом Минтруд сообщил в письме № 14-2/ООГ-9211. Как указал Минтруд, в 2019 году есть две ситуации, когда работодатель может предоставить отпуск вне графика.

| **Категория граждан** | **Какое право предоставляется** | **Основание** |
| --- | --- | --- |
| Один из родителей (в том числе опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет | Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по желанию в удобное для работника время | статья 262.1 ТК РФ |
| Несовершеннолетний работник (до 18 лет) | Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день в любое удобное время для работника. | статья 267 ТК РФ |
| Почетные доноры | Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по желанию в удобное для работника время | статья 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ |
| Беременные женщины | Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком работнице по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом стаж работы непосредственно у работодателя, где она трудится на момент отпуска не важен. | статья 260 ТК РФ |
| Работник, у которого жена находится в отпуске по беременности и родам | По желанию такого сотрудника ему предоставляется ежегодный отпуск в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от стажа его работы у работодателя, где он трудится на момент отпуска. | статья 123 ТК РФ |
| Работники, которые усыновили/удочерили ребенка или детей в возрасте до 3 лет | Сотрудникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.  По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет. В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению. Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в части первой настоящей статьи, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения. | статья 257 ТК РФ |
| Работники по совместительству | Лицам, работающим по совместительству, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе. Даже если совместитель не отработал и 6 месяцев, работодатель все равно обязан отпустить его в отпуск (авансом). Более того, если продолжительность отпуска на работе по-совместительству полагается меньше по сроку, нежели по основному месту работы, то в таком случае работодатель по просьбе работника должен предоставить его отпуск без сохранения заработной платы такой же продолжительностью. | статья 286 ТК РФ |
| Работники, прервавшие свой отпуск по требованию работодателя | Отозвать работника из отпуска можно только с его на это согласия. Неиспользованные части отпуска в таком случае предоставляются работнику в удобное для него время в течение текущего рабочего года или на следующий год. | статья 125 ТК РФ |
| Участники боевых действий или инвалиды войн | Отпуск предоставляется в любое время. | пп. 17 п. 1 ст. 14, ст. 16 Федерального закона РФ «О ветеранах» от 12.01.1995 г. №5-ФЗ |
| Супруги военнослужащих | Отпуск предоставляется одновременно с отпуском супруга. | п. 11 ст. 11 Федерального закона РФ «О статусе военнослужащего» от 27.05.1998 № 76-ФЗ |
| Родители детей-инвалидов в возрасте до 18 лет | Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. | статья 262.1 ТК РФ |
| Граждане, награжденные «Герой труда» или «Герой России» | Отпуск предоставляется в любое время. | п. 3 ст. 8 Федерального закона РФ «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы» от 15.01.1993 № 4301-1 |
| Отец и мать, у которых 3 и более детей до 12 лет | Отпуск предоставляется в любое время. | статья 262.2 ТК РФ |