

Принято:  
с учетом мотивированного мнения  
выборного профсоюзного органа  
23.07.2018

А.И.И. /Е. В. Прокофьева/



Утверждено:  
приказ № 97-од от 23.07.2018

А.А. /Е. А. Андреев/

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оказании материальной помощи работникам**  
**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**Самарской области «Школа-интернат для обучающихся с**  
**ограниченными возможностями здоровья городского округа Отрадный»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о материальной помощи работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Отрадный» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех работников образовательного учреждения.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.5. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.6. Механизм предоставления материальной помощи направлен на повышение социальной защищенности работников в ситуациях, существенно влияющих на их материальное положение.

## 2. Основания и размеры материальной помощи.

2.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

-смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);

-длительное заболевание, требующего дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

-тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и других форс-мажорных обстоятельств);

-санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям;

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации, исходя из реальных финансовых возможностей и причин нуждаемости в помощи.

## 3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и прочие документы.

3.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.