Министерство образования и науки Самарской области

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
«Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
городского округа Отрадный»

«Согласовано»

Председатель профсоюзного
комитета ГБОУ школы-
интерната г. о. Отрадный

_____/ Прокопьева Е.В.
(подпись) (расшифровка подписи)

«01» 09 2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ школы-интерната
г. о. Отрадный

_____/ Е. А. Андреев

«01» 09 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

C=RU, O=ГБОУ школа-интернат
г.о.Отрадный, CN=Андреев Е.А.,
E=otr.internat@yandex.ru
008c5f6537686860d0
2023.05.03 20:12:40+04'00'

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа управления Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья г. о. Отрадный» (далее – Учреждение) общего собрания работников Учреждения.

1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания являются следующие документы:

- Конституция Российской Федерации;
- Конвенция ООН о правах ребенка;
- Закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- указы и распоряжения Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- нормативные правовые акты Министерства образования Российской Федерации;
- Устав Учреждения и настоящее Положение.

1.3.Общее собрание функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении Учреждения, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на собрании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного, воспитательного процессов и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

III. Функции общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, принимает коллективный договор, состав и численность Совета Учреждения, Попечительского совета, правила внутреннего трудового распорядка, определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов;

- вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения;

- обсуждает вопросы охраны и безопасности, трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;

- заслушивает отчёты о работе директора, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся.

IV. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Высшим органом самоуправления Учреждения является общее собрание работников Учреждения.

4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Регламент работы общего собрания

5.1. Общее собрание проводится не реже 1 раза в год.

5.2. Инициатором созыва внеочередного общего собрания может быть Учредитель, Управление образования, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

5.3. Перед началом работы общего собрания секретарь общего собрания фиксирует явку членов общего собрания.

5.4. На общем собрании секретарем общего собрания ведется протокол.

5.5. При рассмотрении повестки общего собрания работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносят решением общего собрания.

5.6. Общее собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании более половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

5.7. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на общем собрании.

5.8. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель общего собрания.

5.9.Решения общего собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Учреждения. В остальных случаях решения общего собрания имеют для директора Учреждения рекомендательный характер.

5.10.Решения общего собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте Учреждения.

5.11. Директор Учреждения вправе отклонить решение общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

VI. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – педагогическим советом, Советом Учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета Учреждения;
- представление на ознакомление педагогическому совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета.

VII. Ответственность собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

- за выполнение не в полном объёме или невыполнение своих задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.